

# Change Management

DEN UNTERNEHMENSWANDEL NACHHALTIG MANAGEN



**TRAINER**  
**Prof. Dr. Robert Neumann**  
 St. Gallen Business School

**TEILNEHMERKREIS**  
 Führungskräfte aus allen  
 Unternehmensbereichen

**4 CREDITS (7 S. 32)**  
 im Rahmen der Ausbildung  
 zum Digital Executive

**TERMINE**  
**30.03.–01.04.** / Luzern, CH  
**23.–25.11** / Stuttgart

**ZEIT**  
 1. Tag: 10.00–18.00 Uhr  
 2. Tag: 8.45–18.00 Uhr  
 3. Tag: 8.45–16.00 Uhr

**GEBÜHR**  
 3.600 EUR zzgl. MwSt. /  
 3.900 CHF zzgl. MwSt.

**PARTNER**  
**St. Gallen  
 Business School**  
[www.sgbs.ch](http://www.sgbs.ch)

**JETZT ANMELDEN**  
[staufen-neonex.de/  
 change-management](http://staufen-neonex.de/change-management)



- > **DER GELUNGENE START**  
 Analysemethoden und Tools zur Erfassung des Handlungsbedarfs
- > **MASTERPLAN**  
 Key Performance Indicators und hilfreiche Analyseinstrumente
- > **RICHTIGE (FÜHRUNGS-) VORAUSSETZUNGEN**  
 Erfolgreiche Kommunikation von Veränderungen
- > **DAS JIU-JITSU-PRINZIP**  
 Erfolgreicher Umgang mit internem Widerstand
- > **EVOLUTION VS. REVOLUTION**  
 Umsetzung strategischer Veränderungen, eine neue Denkhaltung und gezielte Eingriffe in Wertschöpfungsketten

## WORUM ES GEHT:

Die erfolgreiche Umsetzung von Veränderungen ist in Zeiten großer Umbrüche von zentraler Bedeutung. Mit bloßer Kommunikation von Veränderungsnotwendigkeiten ist es längst nicht mehr getan. Konzentrationsprozesse, Kostendruck, Wachstums- und Innovationszwang infolge des disruptiven Technologieschubs erzeugen eine unglaubliche Dynamik. Dies erfordert schnellstens einen Mindchange sowie gezielte Eingriffe in Organisation, in Wertschöpfungsketten und Kultur. Die Steuerung eines solchen Prozesses gehört zu den schwierigsten Managementaufgaben überhaupt. Weg von Zuckerbrot und Peitsche, hin zur Begeisterung für gemeinsame Ziele. Systemisches Change Management erzielt spürbar mehr Umsetzungserfolge!

## WAS SIE ERWARTET:

Wir geben Ihnen das notwendige Wissen und Werkzeug an die Hand, damit Sie selbstständig Veränderungen planen und gezielt umsetzen können. Sie erlernen hilfreiche Analyseinstrumente, um frühzeitig Umsetzungsaspekte zu integrieren, und werden sensibilisiert, welches Führungsverhalten in Change-Prozessen garantiert zum Erfolg führt. Lernen Sie, wie Veränderungen erfolgreich kommuniziert werden und wie es gelingt, Change – trotz Widerstands – in den Köpfen der Mitarbeiter nachhaltig zu verankern.

